



СОГЛАСОВАНО:
И.И. [Signature]
Начальник управления Алтайского
края по труду и занятости
населения
Н.А. Капура
2019 г.

Правила проведения испытаний участников ежегодного краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в 2019 году в номинации «Лучший специалист по охране труда»

1. Общие положения

1.1. Настоящие Правила подготовлены в соответствии с указом Губернатора Алтайского края от 05.03.2015 № 18 «О проведении ежегодного краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» и определяют условия, порядок проведения ежегодного краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в 2019 году в номинации «Лучший специалист по охране труда» (далее – конкурс).

1.2. Организатором конкурса, а также испытаний в номинации «Лучший специалист по охране труда» является управление Алтайского края по труду и занятости населения (далее – УТЗН Алтайского края) при содействии органов исполнительной власти, органов местного самоуправления Алтайского края.

1.3. Участие в конкурсе осуществляется на безвозмездной основе.

1.4. Конкурс призван содействовать развитию и совершенствованию работы по охране труда на территории Алтайского края.

2. Цели и задачи конкурса

2.1. Основными целями конкурса являются:

- повышение эффективности и качества работы по созданию в организациях безопасных и здоровых условий труда;
- пропаганда положительного опыта работы в области охраны труда;
- повышение престижа и значимости профессиональной деятельности специалистов по охране труда;
- привлечение внимания работодателей и работников к вопросам улучшения условий и охраны труда;
- поиск новых методов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.2. В соответствии с основными целями ставятся следующие задачи конкурса:

- выявление и поддержка специалистов, внесших значительный вклад в деятельность по обеспечению охраны и безопасности труда в организациях;
- стимулирование новаторства, творческой активности, поиска и внедрения новых технологий в деятельность по обеспечению охраны и безопасности труда в организациях;
- расширение границ профессионального общения специалистов по охране труда;
- создание базы данных специалистов по охране труда организаций края.

3. Условия проведения конкурса

3.1. В конкурсе принимают участие специалисты по охране труда (далее – специалисты), являющиеся гражданами Российской Федерации, имеющие опыт работы

по указанному направлению не менее 3 лет.

3.2. Обязательным условием участия специалиста является отсутствие в организации несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом, профзаболеваний в динамике за трехлетний период, предшествующий началу проведения конкурса.

3.3. Организация, выдвигающая конкурсанта, направляет в УТЗН Алтайского края заявку на участие в конкурсе по форме согласно приложению 1 к настоящим Правилам до 15.04.2019.

3.4. К заявке прилагаются:

представление на участника конкурса (анкета) по форме согласно приложению 1 к настоящим Правилам;

личное заявление конкурсанта о согласии на участие в конкурсе и обработку персональных данных по форме согласно приложению 2 к настоящим Правилам;

копия паспорта;

копии документов, подтверждающих квалификацию;

информация о состоянии условий и охраны труда в организации за трехлетний период, предшествующий проведению конкурса, по форме согласно приложению 3 к настоящим Правилам;

справка работодателя в произвольной форме, содержащая сведения о деятельности специалиста по улучшению условий и охраны труда в организации.

К заявке могут прилагаться дополнительные материалы (фото - и видеоматериалы проведения внутрипроизводственных, муниципальных конкурсов и др.).

3.5. Пакет конкурсных документов с пометкой «на конкурс» направляется в отдел управления охраной труда – государственной экспертизы условий труда УТЗН Алтайского края:

на бумажном носителе по адресу: 656031, г. Барнаул, пр. Строителей, 29А;

в форме электронного документа на адрес электронной почты trudohr@depalt.alt.ru.

3.6. Отдел управления охраной труда – государственной экспертизы условий труда УТЗН Алтайского края осуществляет рассмотрение поступивших заявок на участие в конкурсе, а также прилагаемых к ней документов и материалов, передает заявки с документами, материалами и сформированный перечень конкурсантов в организационный комитет конкурса.

3.7. При выявлении недостоверных сведений, указанных в заявке или прилагаемых документах и материалах, заявка отклоняется.

3.8. Результаты проведения испытаний участников конкурса в номинации «Лучший специалист по охране труда» оценивает экспертная рабочая группа (далее – рабочая группа), состав которой утверждается организационным комитетом конкурса.

3.9. В состав рабочей группы входят представители УТЗН Алтайского края, Государственной инспекции труда в Алтайском крае (по согласованию), Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию), Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (по согласованию), работодателей (по согласованию).

3.10. Задания для участников конкурса не публикуются и являются конфиденциальными.

3.11. Рабочая группа обеспечивает соблюдение принципов объективности, единства требований и создания равных конкурентных условий для всех участников конкурса, конфиденциальность информации.

3.12. Итоги конкурса и рейтинг «10 лучших специалистов по охране труда Алтайского края – 2019» публикуются в средствах массовой информации края и на интерактивном портале по труду и занятости населения Алтайского края

(<https://portal.aksp.ru>).

4. Подготовительный этап конкурса

4.1. На этапе подготовки к проведению испытаний участников конкурса УТЗН Алтайского края обеспечивает:

- разработку программы проведения конкурса, конкурсной документации, формирование блока теоретических вопросов;
- прием, регистрацию и хранение представленных для участия в конкурсе документов;
- информирование членов рабочей группы о порядке и сроках проведения конкурса;
- информационное сопровождение конкурса с привлечением средств массовой информации, интернет - ресурсов.

5. Порядок организации проведения конкурса

5.1. Конкурс проводится в три этапа:

- первый – отборочный (дата проведения с 01.04.2019 по 15.04.2019);
- второй – полуфинал (дата проведения 07.05.2019);
- третий – финал (дата проведения 24.05.2019).

5.2. Первый этап конкурса (отборочный).

На первом этапе оценивается профессиональная деятельность специалиста по охране труда на основании представленных документов.

Анализируется:

- информация о состоянии условий и охраны труда в организации за трехлетний период, предшествующий проведению конкурса;
- справка работодателя, содержащая сведения о деятельности специалиста по улучшению условий и охраны труда в организации.

Показатели анализируются по критериям оценки согласно приложению 4 к настоящему Положению.

К участию в полуфинале допускаются специалисты, успешно прошедшие отборочный тур.

Рабочая группа доводит:

- до участников - протокол с результатами отборочного этапа конкурса;
- до конкурсантов полуфинала - условия, дату и время проведения второго этапа конкурса.

5.3. Второй этап конкурса (полуфинал).

Конкурсное задание второго этапа конкурса, направленное на проверку знаний участников, представляет собой выполнение 50 тестовых заданий в дистанционной форме на электронной площадке интерактивного портала по труду и занятости населения Алтайского края.

В день проведения второго этапа конкурса на интерактивном портале по труду и занятости населения Алтайского края в разделе *Работодателям/Охрана труда/Конкурсы. Мероприятия* в определенное время для всех участников одновременно открывается доступ к тестированию.

Время выполнения теста 50 минут. На каждый из 50-ти вопросов предлагается 3 варианта ответа, один из которых является правильным. Ответ при выборе двух вариантов считается недействительным. Правильный ответ на один вопрос теста оценивается в 1 балл.

Ответы на тестовые задания с пометкой «на конкурс» направляются в отдел управления охраной труда – государственной экспертизы условий труда УТЗН Алтай-

ского края в форме электронного документа на адрес электронной почты trudohr@depalt.alt.ru в течение 60 минут после окончания тестирования. Электронный документ сопровождается информацией:

фамилия, имя, отчество участника конкурса;
контактный телефон;
наименование организации;
юридический адрес учреждения.

По результатам второго этапа конкурса определяется рейтинг конкурсантов финала. К участию в финале допускается 10 специалистов, набравших наибольшее количество баллов по итогам двух этапов конкурса. В случае если два или более участника набрали одинаковое количество баллов, то финалисты конкурса определяются по результатам профессиональной деятельности (на основании представленных материалов) путем голосования членов рабочей группы.

Рабочая группа доводит:

до участников – протокол с результатами второго этапа;

до конкурсантов финала – условия, дату и время проведения третьего этапа конкурса.

5.4. Третий этап конкурса (финал).

5.4.1. Третий этап предусматривает выполнение 4 практических заданий:

оказание первой медицинской помощи пострадавшему на рабочем месте на реанимационном тренажере (время выполнения 5 минут, максимальное количество баллов – 5);

подбор средств индивидуальной защиты по заданной профессии (время выполнения 15 минут, максимальное количество баллов – 5);

проведение расследования несчастного случая на производстве по заданной ситуации (время выполнения 30 минут, максимальное количество баллов – 5);

подготовка документации для проведения специальной оценки в организации (время выполнения 30 минут, максимальное количество баллов – 5).

Третий этап оценивается с учетом следующих принципов выполнения задания:

точность, полнота и последовательность действий;

соответствие действий требованиям действующего законодательства;

время выполнения задания.

5.4.2. Расходы на проезд участников конкурса возмещаются за счет средств работодателя.

5.4.3. Участники конкурса должны иметь при себе паспорт гражданина Российской Федерации и удостоверение, подтверждающее квалификацию.

6. Оценка результатов конкурса

6.1. Оценка результатов каждого этапа конкурса производится рабочей группой по балльной системе с определением рейтинга каждого специалиста. Решение оформляется в виде протокола, который подписывается председателем рабочей группы (в его отсутствие – заместителем рабочей группы).

6.2. На первом этапе проводится оценка профессиональной деятельности участников на основе информации о состоянии условий и охраны труда в организации, отбор на участие во втором туре (полуфинале). Максимальное количество баллов за первый тур – 85.

6.3. На втором этапе проводится оценка выполнения 50 тестовых заданий, отбор на участие в третьем туре (финале). Максимальное количество баллов за второй тур – 50.

6.4. На третьем этапе проводится оценка выполнения 4 практических заданий,

определяет победителей конкурса. Максимальное количество баллов за третий тур – 20.

7. Подведение итогов и награждение победителей

7.1. Победителем конкурса в номинации «Лучший специалист по охране труда» признается участник, набравший наибольшее количество баллов по итогам трех этапов конкурса и занявший первое место. К призерам конкурса относятся участники, занявшие второе и третье призовые места.

7.2. В случае, если два или более претендента на призовые места набрали одинаковое количество баллов, решающим показателем выступит время, затраченное на прохождение третьего этапа конкурса.

7.3. Протоколы голосования рабочей группы и предварительный перечень претендентов на призовые места направляются в организационный комитет.

7.4. Организационный комитет рассматривает предложения рабочей группы о претендентах на призовые места, а также документы и материалы, прилагаемые к заявкам на участие в конкурсе, принимает решение о победителях и призерах конкурса.

7.5. Итоги конкурса утверждаются указом Губернатора Алтайского края.

7.6. Победители и призеры конкурса награждаются дипломами Губернатора Алтайского края, получают денежные поощрения в соответствии с Положением о проведении ежегодного краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», утвержденным указом Губернатора Алтайского края от 05.03.2015 № 18. Награждение победителей и призеров конкурса проводится в торжественной обстановке.

7.7. Специалисты, вышедшие в финал конкурса, но не занявшие призовые места, поощряются при содействии работодателя.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Правилам проведения испытаний участников ежегодного краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в 2019 году в номинации «Лучший специалист по охране труда»

**Заявка
на участие в ежегодном краевом конкурсе профессионального мастерства
«Лучший по профессии» в 2019 году**

Направляющая организация (полное и сокращенное наименование) _____

Реквизиты учреждения _____

Юридический адрес учреждения _____

Контактный телефон, электронная почта _____

Контактное лицо (ФИО полностью, должность) _____

**Анкета участника ежегодного краевого конкурса
профессионального мастерства «Лучший по профессии» в 2019 году**

Наименование номинации конкурса _____

Фамилия, имя, отчество участника (полностью) _____

Дата рождения _____

Профессия _____

Квалификация _____

Должность _____

Общий стаж работы по специальности _____

Стаж работы на данном предприятии _____

Звания, награды, поощрения _____

Адрес регистрации по месту жительства, контактный телефон _____

Паспортные данные _____

ИНН _____

Номер страхового свидетельства пенсионного страхования (СНИЛС) _____

Руководитель организации _____
(печать, подпись, Ф.И.О. полностью)

Председатель профсоюзной организации _____
(подпись, Ф.И.О.)

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Правилам проведения испытаний участников ежегодного краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в 2019 году в номинации «Лучший специалист по охране труда»

Заявление на участие в ежегодном краевом конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии» в 2019 году

Я, _____
(фамилия, имя, отчество полностью)

даю личное согласие на участие в ежегодном краевом конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший специалист по охране труда».

Согласно требованиям Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие на обработку персональных данных.

В случае неправомерного использования предоставленных данных соглашение будет отозвано.

Данное соглашение действует с даты подписания заявления сроком на 1 (один) год.

Участник конкурса _____
(дата, подпись, фамилия, инициалы)

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Правилам проведения испытаний участников ежегодного краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в 2019 году в номинации «Лучший специалист по охране труда»

Состояние условий и охраны труда в организации

Наименование организации	
Ф.И.О. руководителя	
Ф.И.О. специалиста по охране труда	
Юридический адрес организации	
Основной вид экономической деятельности (код по ОКВЭД)	
Телефон (указать код)	
Общая численность работающих (чел.)	
Уровень производственного травматизма (количество несчастных случаев на 1000 работающих) $Kч = T/Pc * 1000$, где Кч – коэффициент частоты производственного травматизма; Т – количество работников, получивших травму; Pc – среднесписочное число работников. $Kт = Дн / (Т - См)$, где Кт – коэффициент тяжести производственного травматизма; Дн – число дней нетрудоспособности пострадавших от несчастных случаев на производстве; Т – количество работников, получивших травму; См – число погибших от травм на производстве	указать расчетные показатели
Наличие удостоверения по результатам обучения по охране труда	да/нет; приложить копию
Наличие локального нормативного акта, регламентирующего систему управления охраной труда в организации	да/нет; приложить копию Положения
Наличие локального нормативного акта (программы, плана), характеризующего состав затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в отчетном периоде	да/нет; приложить копию
Реализация положений федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев и профессиональных заболеваний» в части: - установления скидок к страховому тарифу; - финансирования предупредительных ме.	да/нет; приложить: копию документа, подтверждающего установление скидок, таблицу 11 формы 4-ФСС
Охват рабочих мест специальной оценкой условий труда $PМарм / PM * 100\%$, где PM арм – количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ; PM – общее количество рабочих мест в организации.	указать расчетный показатель, приложить копию сводной ведомости по результатам специальной оценки условий труда

<p>Охват работников периодическими медицинскими осмотрами $\text{МОпр}/\text{МОпо} * 100\%$, где МОпр – количество работников, прошедших медицинский осмотр; МОпо – количество работников, подлежащих медицинскому осмотру</p>	<p>указать расчетный показатель, приложить копию заключительного акта по результатам медосмотров</p>
<p>Охват работников внутрифирменным обучением по охране труда $\text{ЧРо}/\text{ЧРпо} * 100\%$, где ЧРо – число работников, прошедших внутрифирменное обучение по охране труда; ЧРпо - число работников, подлежащих внутрифирменному обучению по охране труда</p>	<p>указать расчетный показатель, приложить: положение по организации работы внутрифирменной аттестационной комиссии по обучению и проверке знаний работников по охране труда; протоколы по результатам внутрифирменного обучения работников за отчетный период</p>
<p>Организация инструктажей по охране труда</p>	<p>да/нет; приложить: перечень инструкций по охране труда по всем профессиям и видам работ, утвержденный руководителем; одну инструкцию по охране труда</p>
<p>Организация контроля за соблюдением требований охраны труда и производственной безопасности</p>	<p>да/нет; приложить: положение о системе административно-общественного контроля за соблюдением требований охраны труда и производственной безопасности в организации; положение об организации работы комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда</p>
<p>Наличие уголка, кабинета охраны труда в организации</p>	<p>да/нет; приложить фотографии</p>
<p>Наличие на рабочих местах плакатов по охране труда и производственной безопасности</p>	<p>да/нет; приложить фотографии</p>
<p>Организация конкурсов по охране труда («Лучшее рабочее место», «Лучшее структурное подразделение», «Лучший мастер участка (бригадир)» и т.д.)</p>	<p>да/нет; приложить: положение о конкурсе (ах); протоколы заседания конкурсной комиссии; приказы о награждении и поощрении победителей и призеров конкурса и др. локальные нормативные акты организации, подтверждающие проведение конкурсов в организации</p>
<p>Наличие заключенного коллективного договора (раздел Охраны труда)</p>	<p>да/нет; приложить копию</p>

Наличие санитарно-бытовых помещений (гардеробных, душевых, комнат приема пищи, комнат психологической разгрузки)	да/нет; приложить фотографии
Организация проведения профилактических мероприятий по охране труда (семинаров, круглых столов, Дней охраны труда и др.)	да/нет; приложить копии локальных нормативных актов, подтверждающих данную работу

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Правилам проведения испытаний участников ежегодного краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в 2019 году в номинации «Лучший специалист по охране труда»

Оценочная ведомость

	Показатели	Критерии оценки	Баллы
1	<p>Уровень производственного травматизма (количество несчастных случаев на 1000 работающих) $Kч = T/Pc * 1000$, где Кч – коэффициент частоты производственного травматизма; Т – количество работников, получивших травму; Pc – среднесписочное число работников. $Kт = Дн / (Т * См)$, где Кт – коэффициент тяжести производственного травматизма; Дн – число дней нетрудоспособности пострадавших от несчастных случаев на производстве; Т – количество работников, получивших травму; См – число погибших от травм на производстве</p>	<p>Травматизм отсутствует – 5 баллов; травматизм ниже среднего показателя – 4 балла; травматизм на уровне среднего показателя – 3 балл; травматизм выше среднего показателя – 0 баллов</p>	
2	Наличие удостоверения по результатам обучения по охране труда	<p>Специалист прошел обучение, имеет диплом специалиста по охране труда – 5 баллов; специалист прошел периодическое обучение, имеет удостоверение – 4 балла; специалист не прошел обучение – 0 баллов</p>	
3	Наличие локального нормативного акта, регламентирующего систему управления охраной труда в организации	<p>Да – 5 баллов; да, но документ не раскрывает в полной мере систему управления – 4 балла; нет – 0 баллов</p>	
4	Наличие локального нормативного акта (программы, плана), характеризующего состав затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в отчетном периоде	<p>Мероприятия выполнены в полном объеме – 5 баллов; мероприятия выполнены более чем на 70 % – 4 балла;</p>	

		мероприятия выполнены менее чем на 70 % – 3 балла; плана мероприятий нет или мероприятия не выполнены – 0 баллов	
5	<p>Реализация положений федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» в части: установления скидок к страховому тарифу;</p> <p>финансирования предупредительных мер</p>	<p>Скидки устанавливаются, экономия денежных средств позволила реализовать ряд мероприятий по охране труда – 5 баллов; скидки не устанавливаются – 0 баллов. Денежные средства ФСС на реализацию предупредительных мер используются – 4 балла; денежные средства ФСС на реализацию предупредительных мер не используются – 0 баллов</p>	
6	<p>Охват рабочих мест специальной оценкой условий труда $\text{РМарм/РМ} * 100\%$, где РМ арм – количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ; РМ – общее количество рабочих мест в организации</p>	<p>Охват 100 % – 5 баллов; охват более 70 % – 4 балла; охват менее 70 % – 3 балла; СОУТ не проведена – 0 баллов</p>	
7	<p>Охват работников периодическими медицинскими осмотрами $\text{МОпр/МОпо} * 100\%$, где МОпр – количество работников, прошедших медицинский осмотр; МОпо – количество работников, подлежащих медицинскому осмотру</p>	<p>Охват 100 % – 5 баллов; охват более 70 % – 4 балла; охват менее 70 % – 3 балла; медосмотры не проводились – 0 баллов</p>	
8	<p>Охват работников внутрифирменным обучением по охране труда $\text{ЧРо/ЧРпо} * 100\%$, где ЧРо – число работников, прошедших внутрифирменное обучение по охране труда; ЧРпо – число работников, подлежащих внутрифирменному обучению по охране труда</p>	<p>Охват 100 % – 5 баллов; охват более 70 % – 4 балла; охват менее 70 % – 3 балла; внутрифирменное обучение не проводилось – 0 баллов</p>	

9	Организация инструктажей по охране труда	Да – 5 баллов; нет – 0 баллов	
10	Качество разработанных инструкций	Соответствует нормативным требованиям – 5 баллов; не соответствует нормативным требованиям – 0 баллов	
11	Организация контроля за соблюдением требований охраны труда и производственной безопасности	Осуществляется – 5 баллов; не осуществляется – 0 баллов	
12	Наличие уголка охраны труда в организации	Да – 5 баллов; нет – 0 баллов	
13	Наличие на рабочих местах плакатов по охране труда и производственной безопасности	Да – 5 баллов; нет – 0 баллов	
14	Организация конкурсов по охране труда («Лучшее рабочее место», «Лучшее структурное подразделение», «Лучший мастер участка (бригадир)» и т.д.)	Проводятся – 5 баллов; не проводятся – 0 баллов	
15	Наличие заключенного коллективного договора (раздел «Охрана труда») в организации	Да – 5 баллов; нет – 0 баллов	
16	Наличие необходимых санитарно-бытовых помещений (гардеробных, душевых, туалетов, комнат приема пищи)	Да – 5 баллов; да, но часть из перечисленных помещений отсутствует – 3 балла; нет – 0 баллов	
17	Организация проведения профилактических мероприятий по охране труда (семинаров, круглых столов, Дней охраны труда и др.)	Да – 5 баллов; нет – 0 баллов	